



職サークル

# ギャザリング

## 開催報告

20240627 | 企業のみ

### <テーマ>

ワールドカフェで考える今人事が学ぶべきこと、  
取り組むべきこと

参加: 企業 15社24名、パフ社員 12名

ファシリテーター: [平原](#)

### 内容(概略):

- アイスブレイキング: 今日のお天気は? 過去最高の学びは?
- トークタイム1: 課題共有タイム 自分の課題、部署の課題、会社の課題、社会の課題...
- トークタイム2: 学びテーマ共有 / 学び機会シェアタイム
- 学び宣言

### 当日の模造紙(google スライド):

[ディスカッションメモです。ぜひご覧ください!](#)

### 運営のポイント

今回は「対話」を重視し、ピースメイキングサークルという手法で進めさせていただきました。

- ・今、心に浮かんでくることを付箋に書いてください
- ・一人ずつ、トーキングピースを持ち、書いた内容を読み上げながら共有(トーキングピースはなんでも良い)
- ・他の人の話を途中で口をはさんだりさえぎったりは NG
- ・2周目以降は自分の書いた話題についてもっと話してもいいし、他の人の問いに対して発言してもいいし、まったく関係ないことを話しても良い。思い浮かばなければパスもあり。

みなさんには相手の声に心を傾けて聴くこと、自分が本当に話したいこと、心に浮かんでいることを場の真ん中に出していただくことをお願いしました。

これまでの「自由なトークタイム」はお互いに意見をかぶせ合い、盛り上がりやすい方法ですが、主体性や声の大きさによって発言量に差が出てしまうのも事実。

年次や経験からくる自信などによって発言量に差が出ない「順番にトーク」という手法、皆さんはいかがでしたでしょうか?

### 宣言: 今年、私はこれを学びます! (チャット共有)

- キャリアコンサルタントかコーチング!
- 体力をつける学び
- 同業他社のソリューション内容
- 興味のある本に手を伸ばし本を読む!
- 寝落ちしないために自炊する
- 本読む!
- いろんな学びの場に積極的に参加する!!
- キャリコンの学びをブラッシュアップ!
- 今できることに全力で
- アンガーマネジメントを学ぶ
- 1on1、フィードバックに向き合う!
- LPとプロンプトをものにする
- キャリアについていろんな形で学ぶ
- 仕事もプライベートもやりたい事を全部思いっきり! 経験して、学ぶ!
- 採用の軸を決めたいです!
- 採用関係のセミナーに参加!
- コーチングを勉強しよう!
- 本を読んで広く学ぶ
- 学びに前向きな人と話す場にもっと出向く!
- ひさびりの採用に備えて、まずは自社の魅力を言語化してみる!
- 26卒採用に向けて今の採用に必要なあらゆることを吸収する
- 仕事における人間関係構築のためのコミュニケーション力

### アンケート抜粋:

- とても楽しかったです。勉強のモチベーションが上がりました。ありがとうございました!
- 色々な立場の人の、色々な価値観を聞くことが出来て、気がたくさんありました。スピード感についていけずずっとドキドキしてしまっていたので他社の方と話すトレーニングが必要だと改めて感じました。
- 他社の方々と話することで、仲間がいるという気持ちになりました。採用面ではライバルになる存在かもしれませんが、互いに高めあっていきたいです。
- ある人事の方の「採用の難しさは採用した時点ではそれが成功か失敗かわからないこと」という言葉を聞いて、とても共感しました。と同時に、目先の目標も数年後の結果も、両方追い求めなければならない複雑さが人事の仕事にはあること、そこに仕事の深みがあるんだなと感じました。本日は参加させていただきありがとうございました。

- 皆さんとの交流は楽しかったですが、ワールドカフェの時間がもう少し欲しかったような気がします。どなたかもおっしゃっていましたが、**こういう場に参加することが学びなのかもしれません。**
- **自分がやりたい理想・なりたい理想を叶えるには、意欲や気持ち、スキル、体験がどれも必要だということが気づきました。**ちょうど違うフェーズにいる三者がグループ内にいたので、自分がどの段階にいるかによって今必要なことも変わってくるのかも…と考えながらお話を伺っていました。スキルを実践しているうちに、そこにばかり目が向くようになってしまって、改めて意識を持ち直したら、視野が広がってまた新しいことを試したくなって…と繰り返すことで理想に近づけたら最高ですね。
- 本日は参加させて頂き有難うございました。初めてでしたが皆さんいい人ばかりですぐ馴染めました。
- 対面だと休憩時間もお題以外の話もできました。またそれで次のお題に移ると更に話が深まると感じ、リアル参加の方が良いなと思いました。
- **シンプルに対話っていいなと感じました。**(私は)はじめましてのかたが多い中で、ナチュラルに対話できたのもその場の心理的安全性が保たれているからだと思います。場作りしてくださったパフさんのみなさんに感謝いたします。
- やっぱり対面はいいですね。開始前のわちゃわちゃ感、休憩中の雑談とか好きです。
- 最近余力がないことと、勉強していないのと仕事に飽きていることに気がきました。もう少し勉強します。
- 先日の職サークルシンポジウムに続いて、自分自身が出席者となるイベントやセミナーに久しぶりに参加したことにより、**主催者側でなく参加者側の立場で物事を考える必要があると実感しております。**また、本日の参加者のみなさんがキャリアや学ぶことに対して真剣に考える姿を目の当たりにして、自分も何かを始めたいと思うきっかけになりました。ただ、チャレンジすることはまだ見つかっていません。

### 職サークルスタッフ感想コメント:

■職サークルスタッフの**石上**(カカ)です！26 卒シーズン初回のギャザリングは対面で参加しましたが、とにかく楽しい！というのが一番の感想でした。1 回目のグループシェアでは「マネジメントする側」と「される側」それぞれの観点からお悩みが出てきたり「採用担当」と「退職対応担当」を兼務する方から自社の良い点ともやや点のジレンマが出てきたり…とみなさん仕事に一生懸命だからこそ出てきたリアルな観点だと感じました。2 回目のグループシェアでは、各社の人事のみなさんからおすすめのシェアやこれからの宣言がメインでしたが「東京・池袋にある”置かれているすべての本の中身が分からない本屋”が良かったよ！」だったり「本を読むことが苦手だけど要約サイトの flier(フライヤー)だったら続けられる！」「まずは後輩をご飯に誘ってリアルな声を吸い上げる！」など、「学ぶ」ことは必ずしも勉強や資格取得だけではない、と気づくことができました。ギャザリングリピータ

ーの方、初参加の方などいろいろな参加者がいましたが、とても盛り上がり、話が止まらない…！2 時間があっという間でした！

■**アクネ**です！対面チームでは、採用担当歴も業界も異なる 7 名の方々が 2 グループに分かれ、ざっくばらんに対話を行いました。「今の仕事の精度の高め方」や「Excel などのツールを使いこなせるようになりたい！」という仕事の進め方のお悩みから、企業規模によって異なるお悩み、そして「採用担当者あるある」なお悩みまで…。様々なトピックが上がりましたが、同じお悩みや目的を共有し合い、最終的には励まし合いにつながっていました！これからも参加いただく皆さんに「来てよかった」と思っていただけ場の場づくりを心がけてまいります！

### お知らせ:

次回のテーマは 7/26(金)企業のみ回「学生の就業観を高めるためにできることは？」。キャリアって何？働くこととどう向き合うのが良いの？学生に何を伝えるべき？そんなテーマでまたじっくりと対話を楽しみましょう！

なお、イベント当日にご紹介しました、**元日経産業新聞副編集長による経済勉強会@パフも開催しています！**ご参加になりたい方は、お気軽にスタッフまでご連絡ください。無料です！日程・テーマはこちらをご参照ください↓(学生向け予約画面)  
<https://eipro.jp/shokucircle/events/view/keizai>

それでは、また！

職サークル企画責任者 平原葉子